



2502393114320

Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание политология русский язык
 социология физика химия
 филология

Класс 8 9 10 11

Фамилия У С Т И Н О В А

Имя А Л Ё Н А

Отчество А Н Д Р Е Е В Н А

Дата рождения 2 7 0 8 2 0 0 4

Город участия Е К А Т Е Р И Н Б У Р Г

Аудитория 4 5 9

Телефон 8 9 1 2 2 1 6 3 6 8 0

Дата 2 6 0 2 2 0 2 2 Подпись



Пример заполнения А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист

Заполняется участниками

- Направление**
- | | | |
|--|--------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> информатика | <input type="checkbox"/> история | <input type="checkbox"/> математика |
| <input checked="" type="checkbox"/> обществознание | <input type="checkbox"/> политология | <input type="checkbox"/> русский язык |
| <input type="checkbox"/> социология | <input type="checkbox"/> физика | <input type="checkbox"/> химия |
| <input type="checkbox"/> филология | | |
- Класс**
- | | | | |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 8 | <input type="checkbox"/> 9 | <input type="checkbox"/> 10 | <input checked="" type="checkbox"/> 11 |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|--|

Заполняется организаторами

Количество доп. листов

Время выхода с : до :

Примечание

Протокол проверки

Заполняется жюри

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	18	12	12	8	0	5				
Балл члена жюри №2	18	12	12	8	0	5				
Номер задания	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Балл члена жюри №1										
Балл члена жюри №2										

Итоговый балл 55

Подпись члена жюри №1

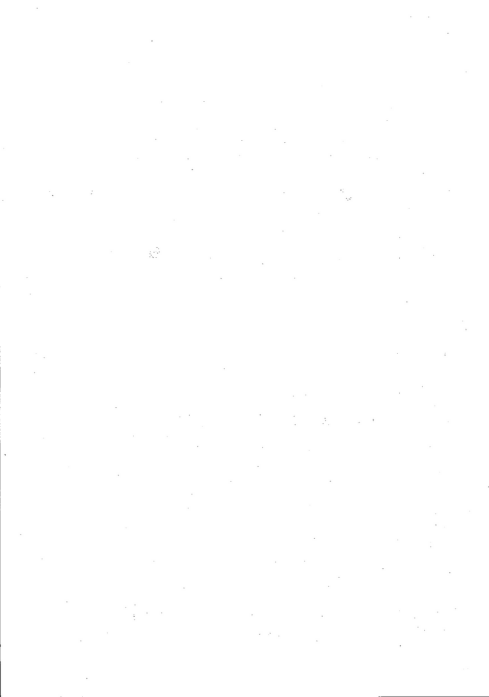


Подпись члена жюри №2



Пример заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Задание 1:

1) Индукция

4

2) Три логических способа движения мысли от общего к частному. Человек исследует лишь то, что уже изучено или каким-то образом связано с изученным. Когда же человек мыслит от частного к общему, то он может прийти к чему-то абсолютно новому и неизвестному, к тому, что было бы за пределами восприятия. Он сталкивается с малым и не знает, куда ведёт эта цепочка исследований.

3) Я считаю, что истинной моделью можно считать теорию естественного отбора. Именно в ходе естественного отбора и из-за различных условий обитания ~~сформировались~~ ^{сформировались} животные и растения планеты. Он начал с частного - с растениями, науки, почти не связанной с биологией, а пришёл к общему - существованию эволюции, которое перевернуло человеческое сознание, ведь до этого люди были достигли лишь религиозной теории: Бог создал все живое.

4) Дедукция - логический способ движения мысли от общего к частному. Из определённой теории с помощью этого способа выводится следствие, напрямую связанное с самой теорией. Например, известно, что дрозды - певчие птицы (общее), а на шестом этаже преступление обнаружена перчатка (не хозяев дома), следовательно эта перчатка певческая (частное).

2) 1 (дополнение) ~~Важнейшие~~ ^{ос} обратимся к основным признакам науки: точность, общность, доказательность. Любая наука ^{ос} должна быть доказуема, а доказательство строится именно индуктивными способами - от частного к общему.

Задание 2:

1) Стратификация - разделение общества на определённые категории (социальные) в зависимости от критериев: ^{статус} доход, престиж, власть, образование ^{статус} обладание такими

Бланк ответов

2) До массового разделения существовало кастовое (касты) и сословное (сословия). Каста - статус человека, его политическое, экономическое и социальное положение в обществе, присущее ему с рождения (основной признак). Также к признакам касты можно отнести низкую социальную мобильность людей, принадлежащих к определенной касте (мобильность практически невозможна). Принадлежность к той или иной касте передаётся по наследству (происхождению человека определяет его касту). ^{Брахманов - пример касты}
~~Сословие~~ Каста - это социальная группа людей, занимающая определенное место в обществе.

Сословие - социальная группа людей, занимающая определенное место в обществе. Признаки: принадлежность к тому или иному сословию передается по наследству, но статус можно и приобрести, например, при вступлении в брак (Ренка в «Отцах и детях» И.С. Тургенева вышла замуж за Павла Петровича и стала дворянкой). То есть, ^{при} ~~в~~ основном разделии общества социальная мобильность выше, чем ^{при} ~~в~~ кастовом. 8

3) Теория стратификации Дюркгейма 0

Задание 3: 1 - капиталистическое; 2 - феодальное 12
3 - коммунистическое; 4 - рабовладельческое

Задание 5: 1) Движение белой и черной роз. Революция, индийская. Люди были недовольны государственным устройством. Люди протестовали против рабства и требовали свободы, против крепостного права, против монархии. 0

2) Протестное движение могло быть вызвано строгими правилами тирана, стоящего у власти, жестокими условиями труда, крепостными правами, реформами, рабством. 0

3) В современном мире подобное движение не имеет места, потому что в мире не осталось стран с рабовладельческой системой. Последней в мире страной, отменившей рабство, стала Ивритания в 2008 году. 0

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. The second part outlines the procedures for handling discrepancies and errors, including the steps to be taken when a mistake is identified. The third part covers the requirements for the format and content of financial statements, ensuring they are clear, concise, and easy to understand. The final part discusses the role of the auditor in verifying the accuracy of the records and providing an independent opinion on the financial statements.

The document also addresses the need for transparency and accountability in financial reporting. It highlights the importance of disclosing all relevant information, including potential risks and uncertainties. The final section discusses the consequences of non-compliance with the reporting requirements, including the possibility of penalties and legal action. The document concludes by emphasizing the importance of ongoing monitoring and improvement of the reporting process to ensure the highest level of accuracy and reliability.

Задание 6: 2. Адам Смит и Иммануил Кант.

Рыночная экономика, невидимость государства ^{уровень}
 Идеология: либерализм. Социальное неравенство ^{уровень}
 рыночной ^{до} существования общества. 5

И. Кант
 1. ~~...~~, Дюркгейм, И. Кант

Идеология: Консерватизм (неоконсерватизм) 0

Задание 4: Qd-спрос, Qs-предложение, P-цена

$T = tQ$, где T-налоговые поступления, t-ставка налога (величина)
 Потребительский налог вводится на производителей. Отражаем
 введенный налог в функции предложения (вытесни из

цены): $Q_s = 5p - 100$ до налога $Q_s = 5(p - t) - 100$ после налога

$Q_s = 5p - 5t - 100$. Выразим из этого уравнение цену.

$5p = Q_s + 5t + 100$; $p = \frac{1}{5}Q_s + t + 20$. Выручка = $TR = P \cdot Q =$
 $= (\frac{1}{5}Q_s + t + 20)Q_s = \frac{1}{5}Q_s^2 + tQ_s + 20Q_s$ ← функции
 выручки, аб-
 шцисса параболы с ветвями вверх, максимуми налоговых

поступлений (и выручки) находится в вершине:

$t^* = \frac{-b}{2a} = \frac{-(t+20)}{2 \cdot \frac{1}{5}} = \frac{-(t+20) \cdot 5}{2} = \frac{-5t-100}{2} = -2,5t-50 = 0$
 $2,5t = 50$

Подставим величину налога в функцию предло- $t = 20$
 жения и найдем равновесную цену и количество? $Q_d = Q_s$

$1000 - 5p = 5(p - 20) - 100$; $1000 - 5p = 5p - 100 - 100$;

$10p = 1200$; $p = 120$. $Q^* = 1000 - 5 \cdot 120 = 400$

$T = tQ = 20 \cdot 400 = 8000$ — максимальное налоговое
 поступление.

До этого равновесие достигалось при: $1000 - 5p = 5p - 100$ 5

После введения налога цена повысилась, а $10p = 1100$; $p = 110$
 количество уменьшилось, значит, общество — $Q^* = 450$

Всёное благосостояние ухудшилось.

Ответ: величина налога равна 20. Общ. благосост. ^{ухудшилось.}

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by appropriate documentation and receipts.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the records and to identify any discrepancies.

4. The second part of the document outlines the procedures for handling disputes and resolving conflicts.

5. It is important to establish clear communication channels and to resolve issues promptly and fairly.

6. The third part of the document provides information on the various services and products offered by the organization.

7. These services are designed to meet the needs of our customers and to provide them with the highest quality of care.

8. The fourth part of the document discusses the financial aspects of the organization, including revenue and expenses.

9. It is important to maintain a clear understanding of the organization's financial health and to ensure that all financial transactions are properly recorded.

10. The fifth part of the document outlines the organization's commitment to ethical and responsible business practices.

11. We are committed to transparency, integrity, and the highest standards of ethical conduct in all of our operations.

12. The sixth part of the document provides information on the organization's future plans and goals.

13. We are committed to continuous improvement and to achieving our long-term vision for the organization.

14. The seventh part of the document discusses the organization's commitment to environmental sustainability and social responsibility.

15. We are committed to reducing our carbon footprint and to supporting the communities in which we operate.

16. The eighth part of the document provides information on the organization's contact information and how to reach us.

17. We are committed to providing excellent customer service and to responding to your needs and inquiries.

18. The ninth part of the document discusses the organization's commitment to diversity and inclusion.

19. We are committed to creating a diverse and inclusive workplace where all employees can thrive and contribute to our success.