



### Титульный лист

**Направление**     информатика     история     математика  
                       обществознание     русский язык     физика  
                       химия

**Класс**             8             9             10             11

**Фамилия**        Г Е Р А С И М Е Н К О

**Имя**             В А Р В А Р А

**Отчество**        В Л А Д И М И Р О В Н А

**Дата рождения**    2 7    0 7    2 0 0 6

**Город участия**    М А Г Н И Т О Г О Р С К

**Аудитория**        1 4

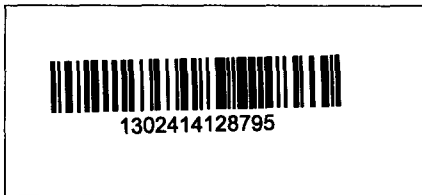
**Телефон**         + 7 9 0 9 0 9 6 5 8 0 6

**Дата**            0 4    0 2    2 0 2 4

**Подпись**

**Пример  
заполнения**

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф  
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



**Проверочный лист**  
**Заполняется участниками**

**Направление**     информатика     история     математика  
 обществознание     русский язык     физика  
 химия

**Класс**     8     9     10     11

**Город участия**    МАГНИТОГОРСК

**Заполняется организаторами**

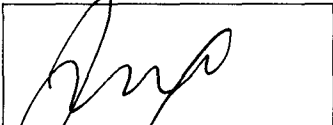
Количество доп. листов                      Количество черновиков к проверке


Время выхода с                      :                      до                      :

**Протокол проверки**  
**Заполняется жюри**

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	0	15	0	11	11	10				
Балл члена жюри №2	<input type="checkbox"/>	15	<input type="checkbox"/>	11	11	10	<input type="checkbox"/>			

**Итоговый балл**                      47

**Подпись члена жюри №1** 

**Подпись члена жюри №2** 

**Пример заполнения**                      А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф  
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



1 задание

1) Метод температурного (опыта). Относится к эмпирическому научному познанию.

2) Достоинство  
1) Помогает в получении знаний, проверенных на практике. Метод является одним из объективных (наиболее)

Недостаток:  
1) Достаточно сложно провести. Необходимо установить все возможные условия и исключить все внешние факторы

2 задание

1) Речь идет о швейцарском интеракционизме. 5 б.

2) Миллион, поддержавший эту теорию: Дж. Мид и Ч. Коулман  
3) Теория конфликтов К. Маркса. Общество борется за ресурсы и власть.

2) Теория структурного функционализма. Соц. неравенство возникает в результате различий в доступе к ресурсам

3) Теория Парсонса. Социальная теория - результат соц. неравенства

3 задание

Равновесная цена товара — 80, 3 рубл. 05.

4 задание

1) Политика - система методов и средств, с помощью которых гос-во воздействует на общество и осуществляется власть.

2) Власть (способность осуществлять контроль над кем-либо). Национальное общество - тип организации общества, представляющий различные соц. интересы

3) Власть партии организации, объединившей ряд защитников интересов различных слоев общества и стремящихся завоевать власть

4) Власть - совокупности взаимоотношений и взаимоотношающихся элементов

5) Интегративная политика (помогает в себе субъекта политики)

6) Нормативная политика (размещение прав, регулирование)



вашедействие и участие  
Культурно-идеологическая ориентация (Включает в себя  
различные формы и идеологии, а также политическое сознание)  
Коммунистическая идеология (различные формы действия уча-  
стие)

3. Минималистский авторитаризм - пример: Чили под прав-  
лением дуго Айланда.  
Традиционный: Конфуцианство / Вьетнам / Корея.

5 задание

5б. Отличие от других субъектов  
1) Речь идёт о самоорганизации. Отличие от других субъектов  
маркетинговой деятельности заключается в том, что  
они ориентированы в доходах; укрепляем статус нашего  
область; не обходят страхование жизни.

2) Преимущества:

- ✓ высокая рыночная ставка
- ✓ заработок официально регулируется
- ✓ поддержка от государства
- ✓ отсутствие ответственности.

6б.

Недостатки:

- ✓ отсутствие взносов в ПФР
- ✓ не начисляется трудовой стаж
- ✓ нет социальных гарантий
- ✓ официальный доход-ста.

Наиболее распространено в сфере услуг (нашицы, ремонт  
типа)

6 задание

1) Попробуй заработать хотя бы один мотивирующий  
видеоролик про работу и мотивацию увеличивает про-  
дуктивность труда и, соответственно, прибыль компании.

10б.

2) Если работник положительно проявил себя на собеседо-  
вании и в первый период работы проучено, то предчи-  
тели видят необходимость в дальнейшем его з/п заре-  
бовать хотя бы для сохранения ценного сотрудника на своей  
работе и т.д.



# Бланк ответов



