

Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Фамилия С И Т К О В А

Имя Д А Р Ь Я

Отчество Л Е О Н И Д О В Н А

Дата рождения 0 4 0 1 2 0 0 6

Город участия О Р Е Н Б У Р Г

Аудитория 2 0 1

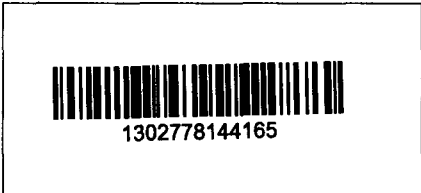
Телефон 8 9 0 3 3 6 7 3 6 2 2

Дата 0 4 0 2 2 0 2 4

Подпись

**Пример
заполнения**

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист
Заполняется участниками

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Город участия О Р Е Н Б У Р Г

Заполняется организаторами

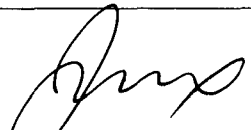
Количество доп. листов Количество черновиков к проверке 0 1
 Время выхода с 13:40 до 13:47

Протокол проверки
Заполняется жюри

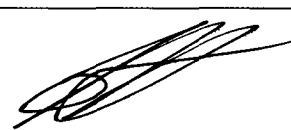
Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	0	10	0	2	18	10				
Балл члена жюри №2	0	10	0	2	18	10				

Итоговый балл 40

Подпись члена жюри №1



Подпись члена жюри №2



Пример заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
 Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



105

№6 1) Зарботная плата может быть выше предельной производительности труда в случае, когда спрос на рабочую силу превышает её предложение на рынке труда. Данная ситуация может быть вызвана разными факторами. Так, например, ~~это может быть~~ следствием демографической ситуацией, когда смертность превышает рождаемость, что формирует дефицит рабочей силы; высокие уровни эмиграции, определенной политической ситуацией. ~~Также можно выделить~~ ~~разрыв между спросом и предложением на рынке труда~~ ~~предложение в случае, когда люди~~ ~~отвечают на выбор места работы~~ Это есть, нестабильности в других сферах жизни общества (политической, социальной и т.д.), порождает ситуацию, когда людей, желающих занять рабочие места, становится меньше (т.е. сжимается предложение на рынке труда, т.к. его формирует население), а спрос на рабочую силу почти не меняется (спрос формируют работодатели). Таким образом, работодатели вынуждены держать высокий уровень заработной платы, чтобы обеспечить работнику выгодные условия труда. Ведь в моменты нестабильности общественной жизни люди стремятся найти выгодные условия труда с хорошими, фиксированными уровнем заработной платы, также и работодатели стремятся найти кадры в условиях высокой конкуренции (нестабильность в ^{сферах} общественной жизни может подтолкнуть некоторых людей уйти с места работы на другие места). ~~В таких условиях невозможно гарантировать~~ ~~высокую~~ ~~производительность~~ ~~труда~~ ~~работника~~. Потребность в ^{работодателем} кадрах приводит к ситуации, что оплата труда может быть выше производительности работника.

2) Производство определенных товаров и ^{оказание каких-либо услуг} ~~может~~ быть связано с введением инноваций, сложных технологий, навыками работы с которыми еще не обладает большинство населения. Поэтому с целью повышения мотивации населения идти работать в данную сферу работодателям можно, работая в сфере с нововведениями предлагает от работника получение широкого образования, повышение квалификации. Работодателям могут назначать на рабочие места новых и опытных (ма-лоопытных) специалистов, для которых будет характерна (в первое время точно) низкая производительность труда. С целью удержания человека на рабочем месте, работодатель

↓ см. на обороте

не будет считать уровень заработной платы. Поэтому такая ситуация показывает, что уровень заработной платы работника может быть выше предельной производительности труда работника.

№1 1. ~~Сорокин. Рациональная группа (рациональный метод изучения хозяйства)~~
2. ~~• гоминимство.~~

№2 1. теория по М. Веберу
2. А.С.Мит, Бэкон,
3. • Классовая теория (соц. неравенство вызвано классовой принадлежностью, т.е. одни классы имеют больше привилегий и тем самым находятся по статусу выше, чем те, кто имеют более низкий класс, человек может переходить из одного класса в другой)

• теория Элит (люди, принадлежащие к кругу элит, всегда будут по статусу находиться выше, чем люди, не принадлежащие данному кругу, это порождает нерав-во. Отталкивание от классовой теории, то понятие в элиту крайне сложно, круг таких лиц неогромен и может быть неограничен, например, наследственными способами.)

• теория соц. неравенства по Сорокину (соц. неравенство вызвано чертами, принадлежностями человеку от рождения, т.е. у людей разные наследные данные, задатки, черты характера, которые определяют его склонности к тому или иному роду деятельности и, соответственно, это вызывает неравенство между людьми, так как люди проявляют себя в жизни по-разному, разными способами зарабатывают деньги и т.д.)

• теория соц. неравенства по М. Веберу (престиж, власть лежат в основе его теории, т.е. люди имеют разный доступ к рес. сектору, разные ~~группы~~ ^{или виды} ~~статусы~~ ^{статусы} ~~статусы~~ ^{статусы}). Чем выше у человека престиж (т.е. ^{или виды} ~~статусы~~ ^{статусы} ~~статусы~~ ^{статусы}), тем больше в его руках сосредоточена власть, тем он выше в соц. структуре.)

↓ все группы

№5 1. самозанятые

108;

Отличие: официально оформляется и не может существовать как работодатель

2. достоинства:

- реализуют свои способности и навыки
- дополнительный доход

88;

• возможность занятости удаленной работой

• весь капитал в руках одного человека; сам распределяет ресурсы для деятельности

• заработок не нужно делить; не нужно выплачивать зар. плату

Недостатки:

- ответственность за деятельность полностью на самозанятом
- сложность при взятии кредита

Сферы экономической деятельности: сфера услуг; образование (онлайн-курсы, репетиторство); бизнес-консультирование физ. и юр. лиц

№4 3. недемократический полит. режим

28.

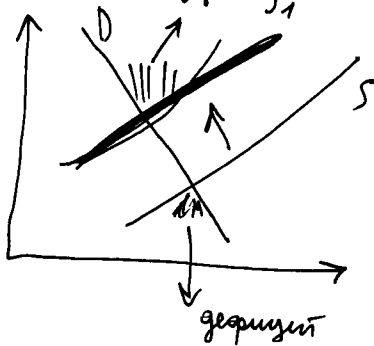
разновидности:

- авторитарный (СССР, времена правления Н. Ленина)

- тоталитарный (Северная Корея)

№1 см. герников

№3

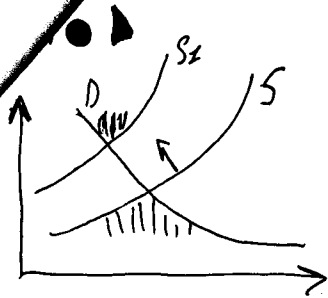


08.



Бланк ответов





$$y = \uparrow - \frac{1}{ix}$$

метод
или с...
44

$$D = S$$

117 руб/ед \Rightarrow дефицит 44 ед
67 руб/ед \Rightarrow избыток 11 ед

$$67x - y = kx - b$$

$$y = kx + b$$

3) выдер, квантитат, цены

4) инновации, $S \uparrow$, метод подлин

N 1 1. Синтез • Рациональная группа

об.

2. • достоинство: данный метод позволяет постепенно, шаг за шагом, добить до логического конца (вывода). Все суждения, предположения связаны между собой по цепочке, что снижает риск неправильного сделанного вывода, т.е. данный метод научного познания характеризуется последовательностью и обоснованностью сделанных выводов, что крайне важно для научной сферы.

• недостаток: данный метод научного познания предполагает комплексный и сложный анализ предмета. с разных сторон, что характеризует метод как требующий крайнего внимания к деталям, свойствам и особенностям изучаемого предмета, чтобы установить верные и обоснованные связи между характеристиками.

