



1302949128262

Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Фамилия П О П О В А

Имя М А Р И Я

Отчество А Н Д Р Е Е В Н А

Дата рождения 2 5 0 1 2 0 0 6

Город участия М А Г Н И Т О Г О Р С К

Аудитория 1 4

Телефон 8 9 8 2 2 9 5 4 6 0 7

Дата 0 4 0 2 2 0 2 4

Подпись

**Пример
заполнения**

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист
Заполняется участниками

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Город участия М А Г Н И Т О Г О Р С К

Заполняется организаторами

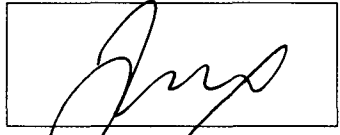
Количество доп. листов 0 1 Количество черновиков к проверке


Время выхода с : до :

Протокол проверки
Заполняется жюри

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	0	18	10	7	0	10				
Балл члена жюри №2	0	18	10	7	0	10				

Итоговый балл 45

Подпись члена жюри №1 

Подпись члена жюри №2 

Пример заполнения А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Задание 1

- ① ~~Эмпирический метод науки~~
- Эксперимент.
 - Относится к эмпирическому методу познания.
- ② Достоинство: наиболее высокая точность данных.

05.

Недостаток: невозможность повторения некоторых процессов или явлений.

Задание 2

- ① Теория символического взаимодействия б.б. (интеракционизма).
- ② Мыслители: социолог Джордж ~~Мид~~ Мид и Ч. Чарльз Кули

③ а) Конфликтологическая теория соц. неравенства

в основе лежит дифференциация общества. Главную роль играет наличие собственности. От её наличия зависит ~~на~~ положение в обществе. Также зависит от расы, соц. роли, принадлежности к власти.

образований)

~~б) Немарксистская теория соц. неравенства - разделение общества на классы в соответствии с рядом критериев (принадлежность к власти;~~

~~образование; престиж работы.)~~

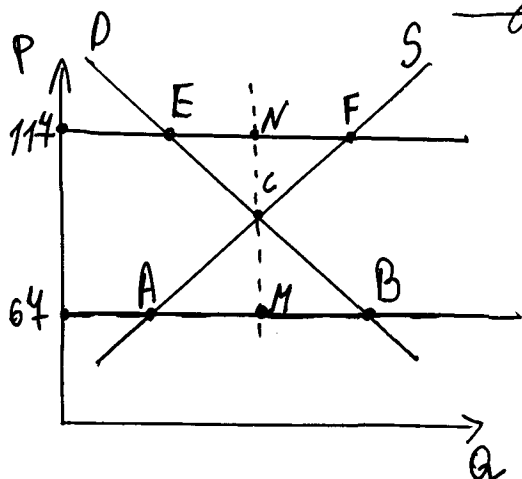
~~в) ~~Эволюционная~~ теория соц. неравенства - Эволюционная (теория функционализма)~~

~~неравенство является неизбежным и необходимо~~



для эффективного функционирования общества. Социальное неравенство мотивирует и стимулирует усерднее работать более группу людей, имеющих более низкое соц. положение.

Задание 3



64 р. и его длина = 44 ед.

Отрезок FE отображает длину избытка при

114 р. и длине = 11 ед.

$\triangle ABC \sim \triangle FEC \Rightarrow$

\Rightarrow К подобия треугольников равны соответственно подобные стороны.

$K = \frac{AB}{FE} = \frac{44}{11} = \frac{4}{1} \Rightarrow$ соотношение высот CM и $CN = \frac{4}{1}$

Длина отрезка $MN = 114 \text{ р.} - 64 \text{ р.} = 50$

Обозначим CN за x

$4x + x = 50$

$x = 10$

$P_0 = 114 - 10 = 104 \text{ р.}$

Ответ: равновесная цена товара 104 рублей.
105.



Задание 4

1) Системы. 2 б.

~~Бюрократические политические системы~~

• Система - совокупность взаимодействующих и взаимосвязанных частей. 1 б.

2) Структурные компоненты бюрократической политической системы:

• Иерархия - каждый уровень подчиняется вышестоящему.

• Ригидность - все процессы должны проходить по установленным ранее правилам и нормам.

3) Авторитарный. 2 б.

Виды авторитарного режима:

2 б. 1) Тоталитарный - динамичное правление и используемый метод принуждения - насилие - ственный. Иван IV. Грозный - его правление начинается с опричнины и провокационно развязывает войну с Ливонской конфедерацией.

2) Деспотический - правление, основанное на неограниченной и незакрепленной власти ~~своим~~ ^{управление} законом и принадлежит одному человеку.

Таракан - носитель всей полноты власти.

1) Индивидуальный предприниматель. ИТ является физическим лицом. 0 б.

2) Корпоративная: полная или частичная ответственность, малый или средний бизнес по доходам (~ не больше 2 400 000 р. в год), ограничение по видам деятельности. 3



Дополнительный бланк 1
Достоинства: низкие ставки налогов по

сравнению с юр. лицами, возможность вести деятельность без открытия своего счёта, нет отчётности (книги учёта доходов).

Задание 6

1) ^{105.} Фирма, которая планирует расширяться, набирает хороших сотрудников уже сейчас, чтобы их обучить и чтобы впоследствии эти сотрудники «выросли» в рамках этой компании (т.е. их занятость будет повышаться со временем).

2) Квалифицированному сотруднику, редкому специалисту стоит платить больше, чтобы он не ушёл в конкурирующую фирму и чтобы не пришлось искать замену (что может быть долго и затратно).

