

Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Фамилия А Л Е К С Е Е В

Имя С Е Р Г Е Й

Отчество С Е Р Г Е Е В И Ч

Дата рождения 1 9 1 1 2 0 0 9

Город участия Е К А Т Е Р И Н Б У Р Г

Аудитория М 4 2 2

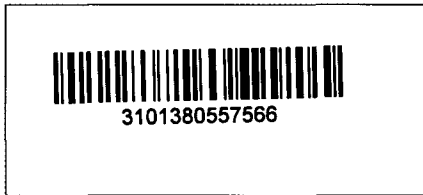
Телефон 8 9 1 2 2 2 3 9 4 1 2

Дата 0 4 0 2 2 0 2 4

Подпись

Пример
заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист
Заполняется участниками

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Город участия Е К А Т Е Р И Н Б У Р Г

Заполняется организаторами

Количество доп. листов Количество черновиков к проверке

Время выхода с : до :

Протокол проверки
Заполняется жюри

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	5	1	8	12	10	10				
Балл члена жюри №2	5	1	8	12	10	10				

Итоговый балл 4 6

Подпись члена жюри №1

Подпись члена жюри №2

Пример заполнения А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Бланк ответов

№1. / 50

- 1) потребность в уважении и признании обществом 05
- 2) Потребность в самореализации - раскрытие своих способностей, их развитие. При этом человек должен быть удовлетворён этим процессом, он должен фиксировать это развитие у себя в сознании.
Потребность в уважении и признании обществом есть не что иное, как фактическая оценка, по мнению человека, его талантов и способностей со стороны окружающих его людей. Она может выразиться в продвижении по карьерной лестнице, награждениях и т.д. Таким образом, в первую очередь человек оценивает ситуацию сам, а во вторую отдаёт оценки общества.
- 3) Машоу 50

№2. / 10

- 1) неравенство
- 2) Экономическое, политическое, социальное, духовное 10
- 3) разрыв в доходе; в покупательной способности; разный спектр прав и обязанностей;
- 4) классовая теория В. Маркса - разный уровень развития общественной жизни; разный уровень развития общества (у "бедных" меньше прав и больше обязанностей)
(общество делится на буржуа и пролетариев - богатый и бедный класс.
Первые угнетают вторых, но вторые восстанут и могут вернуть первых)

№3. 80

- 1) Доминанция - тотальное превосходство одного объекта лица / группы лиц над другими, в т.ч. и превосходство позиций и взглядов господствующих объектов 05
- 2) Макс Вебер (СМЯ) и.п. г.р. ПРИБЕД 20
- 3) Рациональное господство: республика демократия (нынешняя РФ)
Традиционное господство: монархия, авторитаризм (Российская империя или Александр III) 50
Каризматическое господство: неслухика / монархия тоталитаризм (СССР или Германия или А. Гитлер) 1

№4. / 12 б

Это локальный МПА.

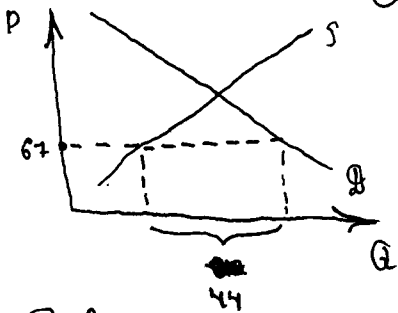
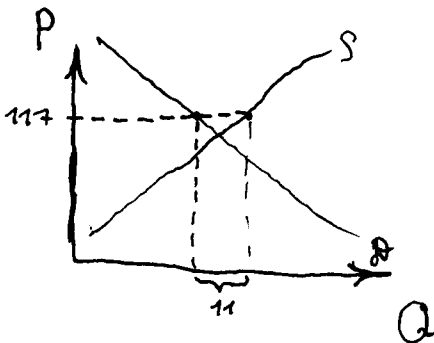
1) ~~В~~ В данном случае он регулирует трудовые правоотношения внутри организации. 4 б

- 2)
- 1) действует только в пределах орг. организации и её территории; 2 б
 - 2) основывается на МПА более высокого уровня и зоны действия;
 - 3) ~~предназ~~ предназначен для узкого круга лиц.

3) Сокращённая продолжительность рабочей недели: 30ч
 нормальная продолжительность рабочей недели: 40ч 2 б

4) Виды видов юридической ответственности: дисциплинарное взыскание
 Виды взысканий: 1) замечание
 2) материальное взыскание (штраф) 4 б
 3) выговор

№5. / 10 б



Ответ: Рравн = 107 р.

Директор - собственник

1) $\frac{44}{11} = 4 \Rightarrow \text{на } 55 \text{ руб.} \leftarrow \text{зв. в } 5 \text{ руб.}$
 $44 + 11 = 55$

2) $117 - 67 = 50$ (руб.) - разница.

3) при повышении цены на 50 руб. кол-во товара увеличилось в 5 раз.

4) Чтобы ~~и~~ чтобы дирек. в инд. с/х и сель. хозяйство, цену надо поднять на 40 руб. Цена 7 \Rightarrow предложение \downarrow
 $P = 67 + 40 = 107$ (руб) в инд. в инд.

5) Чтобы ~~и~~ чтобы дирек. в инд. с/х и сель. хозяйство, цену надо уменьшить на 10 руб. (D \downarrow \Rightarrow предложение \downarrow)

$P = 117 - 10 = 107$ (руб)

№6. / 10 б

1) Зп может быть выше предельной производительности труда работника, т.к. считать её может быть не выгодно работодателю. Смы следовало неоклассической экономики труд, работодатель будет нанимать новых сотрудников до уравнивания производительности труда и его оплаты. Но рынок с наличием новых работников также растет, и есть вероятность, что они не оценят их производительности труда, но будут дальше расти, пока фирма не обанкротится. Поэтому держат оптимальное кол-во работников с зп выходящее, или увеличивать бюджетно штат.

- 2) Такое явление^е может быть связано с микроэкономическими факторами. Например, нежелание работодателя сохранить работника в условиях отсутствия альтернатив. Главной и наиболее эффективной мотивацией может быть явление именно заработная плата, которая которая заставляет работника оставаться в предприятии тем, что она „с заделом“.



Бланк ответов

