



Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Фамилия С О Л О В Ь Е В А

Имя М А Р Ч Я

Отчество О Л Е Г О В Н А

Дата рождения 1 7 0 8 2 0 0 6

Город участия П Е Р М Ь

Аудитория 1 2 4

Телефон + 7 9 5 0 4 7 6 0 0 5 2

Дата 0 4 0 2 2 0 2 4

Подпись

Пример
заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист
Заполняется участниками

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Город участия П Е Р М Ь

Заполняется организаторами


Количество доп. листов 2 **Количество черновиков к проверке** 3 4


Время выхода с : до :

Протокол проверки
Заполняется жюри

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	0	15	0	6	20	5				
Балл члена жюри №2	0	15	0	6	20	5				

Итоговый балл 0 4 6

Подпись члена жюри №1 

Подпись члена жюри №2 

Пример заполнения А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Задание 1.

1) Метод научного познания - эксперимент. Его следует отнести к эмпирическим методам научного познания. — 0 б.

2) Достоинства и недостатки данного метода:

+ Эксперимент удобен тем, что есть возможность варьировать условия его проведения. Кроме того, эксперимент можно ставить на разное количество времени в зависимости от типа эксперимента. Эксперимент позволяет подтвердить или опровергнуть какой-то факт, ориентируясь на разные условия его проведения, тем самым позволяет получить наиболее достоверное знание или истину.

- К сожалению, не всегда есть возможность проводить эксперимент. Так, в социальном познании, использование такого метода, как эксперимент, ограничено. Нельзя ставить эксперимент на людей, это запрещается даже конституцией страны. Тем самым учёным следует использовать иные методы научного познания в познании человека, поэтому эксперимент, как метод научного познания не всегда удобен. — 0 б.

Задание 2.

- 1) В тексте идёт речь про символический интеракционизм. +6
- 2) Мышители, которые придерживались этой теории: Дн. Мид; Чарльз Кули +4
- 3) Другие известные теории социального неравенства:

1) теория социального неравенства Карла Маркса. Карл Маркс делит людей на эксплуатированных и эксплуататоров, то есть на рабочий класс (пролетариат) и буржуазию (те, кто наемляет рабочий класс). Деление основывалось на наличии собственности. Те, кто обладает большей собственностью, занимают более высокие позиции в социальной иерархии и начинают управлять группами и влиять на них. То есть социальное деление, неравенство опирается на материальный критерий. +5

2) теория социального неравенства Макса Вебера. Он делит общество на три класса: высший класс, средний класс и низший класс. В своём делении он опирается не только на критерий, как доход (или наличие

собственности); власть (вплоть до политической сферы); престиж, образование, профессия).
 Тем самым чем больше человек зарабатывает, имеет власть, влияние, а также хорошее образование и профессию тем выше он находится в социальной иерархии, является классом выше. —

3) Питирим Сорокин тоже имел теорию социального неравенства. Однако, она была очень сходна с теорией Макса Вебера. Он также делил общество на три класса и вводил три критерия: власть, доход, престиж. Чем выше у человека данные критерии, больше власти, дохода, денег, значит он занимает место в социальной иерархии выше. —

4) теория социального неравенства Торнера. Торнер в своей теории делит людей на четыре класса: высший, средний, низший, средний. По его теории формально существует три класса: высший, средний, низший. Однако каждый класс делится ещё по два класса: более высокий, менее высокий внутри отдельного класса. В совокупности у него было 6 классов. —

5) теория социального неравенства Райта,
Райт делит общество на воишин класс и
ицишин класс, но водевал и третии класс
"пролетариатом" между воишим и ицишим,
он его назвал класс "белых воротничков", во
мочно поимать как средний класс.
Эти рабочие физически труде, которые
не имеют типичной организационной работы,
однако и не являются элитой. При этом
он утверждает, что наиболее существенности
линии не виден не деление между
классами. "Белые воротнички" тоже могут
эксплуатировать. —

Задание 5.

1) В отрывке идет речь о самозанятых
лицах. Данная категория лиц су-
ществено отличается от других
субъектов предпринимательской деятель-
ности по российскому законодательству.
Самозанятые граждане не могут нанять
на работу работников, не могут создавать
фирму, то есть иметь какую-либо
организацию - правовую форму,
например, ИП (индивидуальной предприниматель),
ООО (общество с ограниченной ответственностью)
или производственный кооператив и т.д.
Кроме того, самозанятые граждане осуществ-
лять предпринимательскую деятельность по
российскому законодательству режима

Бланк ответов

ли и процента налога. Они имеют свободный налог, который составляет 4%. Кроме того, вместе с уплатой других налогов они не делают отчисления и страховых взносов в социальный фонд для будущей пенсии в будущем. Если там же уже хотят получить пенсию от государства в будущем, им нужно отчислять специальный отчёт отдельно от уплаты налогов. В то время как другие субъекты предпринимательской деятельности могут делать взносы и уплачивать налоги сразу временно, не отчисляя ничего специально. В том и есть принципиальное отличие данной категории от других субъектов предпринимательской деятельности в российскому законодательству. Кроме того, стоит добавить, что форма ведения самостоятельной очень проста. Нет сложного бухгалтерского учёта, деклараций, то есть нет, не владеющие недвижимыми объектами, могут легко стать самозанятыми и осуществлять предпринимательскую деятельность +10

2) Достоинства данного правового статуса в том, что нет сложного бухгалтерского и налогового учёта, отчётности. Это есть вид предприн- 3

инициативной деятельности, самозанятым
легко в управлении, в том числе в значе-
тельной сфере и взаимодействии с госу-
дарством. Также стоит добавить, что
налог для самозанятых составляет
всего 4% по сравнению с группой
субъектами предпринимательской деятель-
ности, у которых, по общему правилу,
действует налогообложение от 13%.
Это есть самозанятые граждане имеют
меньше рисков, чем группа субъектов
предпринимательской деятельности, так
как они не выплачивают заработную
плату работникам, имеют простое эко-
номическое ведение, в котором сложно
допустить ошибку.
Недостатками же такого правового ста-
туса являются меньшие возможности по
расширению и увеличению объема из-за
невозможности привлечь наем работни-
ков. Самозанятость не вымещает в
трудовой сфере таб граждан, но есть
необходимо делать отдельные отчисления
для пенсионных пенсий от государства в
будущем, что не является удобным.
Кроме того, самозанятые ограничены в некоторых
экономических операциях по сравнению с груп-
пой субъектов предпринимательской дея-
тельности, что также может повлечь
определенные трудности в работе и расши-
рении своей деятельности, увеличении
прибыли.

вож. 3.

ответ: равновесная цена товаре = 95.
- 0б.

Задача 4.

- 1) пропускной термин = отащизации - 0б.
- 2) У отащизации имеются структурное компетенции. У отащизации имеются лидер, который принимает ключевое решение и несет ответственность за деятельность самой отащизации. У отащизации имеются ~~отражен~~ аппарат управления, который выполняет определенную группу задач, выполняющих принятие организационное решение. У отащизации имеется основной состав, который осуществляет и превращает в жизнь принятое решение. У отащизации есть активистский состав, который обеспечивает поддержание работы отащизации путем распространения информации об отащизации среди населения. Состав отащизации несет отащизационные функции в зависимости от самой отащизации и ее цели. - 0б.
- 3) Приведенное в тексте описание соответствует авторитарному коллективному решению.
Разновидности авторитарного решения:

- 1) Военно-бюрократический (решения в Чин при Личае, власть захватывается хунтой)
- 2) Постколониальный (решения Луцидо в Кенно после 1960 - решение независимости 17 стран Африки)
- 3) Расовое демократическое (решения апартеида в ЮАР, Южноафриканской республике)
- 4) авторитарный (решения Лешин в России)
- 5) нестоталистский (решения Хрущёва в СССР, решения "оттепели")
- 6) корпоративный (решения Салазара в Португалии)

+6

самоцветное значение распространено в Российской Федерации, особенно в сферах услуг, работа в интернете, но есть в сфере франшизы, в сфере оказания образовательных платных услуг, в сфере пищевой, когда люди представляют блюда не заказывая. Самоцветность распространение среди людей, ведущих свои блоги в социальных сетях и продающих "лайки". А также среди тех людей, кто занимается изготовлением ручных изделий, кружек, сувениров одежды.

+10

Задача 6.

1) Заработная плата может быть выше предельной производительности труда работников, так как в стране обычно существует минимальный размер оплаты труда (МРОТ), в соответствии с которой работодатели не имеют права выплачивать заработную плату меньше. То есть велика вероятность того, что даже когда у работников низкая производительность труда, они будут получать заработную плату выше, так как работники не имеют права получать меньше. +5

2) Заработная плата может быть выше предельной производительности труда работников и при этом, чтобы стимулировать работников работать лучше. То есть, если у работников низкая заработная

мате и высокая производительность труда у него не будет меньше и стимулы работать лучше и увеличивать производительность труда. Работники не хотят, что бы им меньше работало лучше и качественнее при условии высокой заработной платы. В то время как работники видящие рост своей заработной платы, будут понимать, что от их усилий они могут увеличивать заработную плату, тем самым будут стараться больше, их производительность труда будет эффективнее и за стимулы получить большую заработную плату. —

3) Заработная плата может быть во все предельной производительности труда работников, так как у работников может быть фиксированный размер отплаты труда или отклад. Это значит, что все зависимость от производительности труда работников он не может получить высокую заработную плату или за достигнута, которую он занимает и не которой есть фиксированный размер отплаты труда. Иначе нет, при фиксированной заработной плате производительность труда может даже ухудшиться, так как у него не будет стимула работать лучше, потому что он тем или иначе получит одинаково сумму и за установленной отплате. —