

Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Фамилия ГОТОВЦЕВ

Имя ИВАН

Отчество АНДРЕЕВИЧ

Дата рождения 27 10 2006

Город участия ПЕРМЬ

Аудитория 124

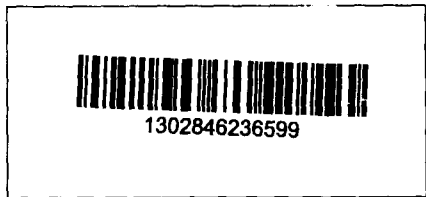
Телефон +79101908825

Дата 04 02 2024

Подпись

Пример
заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист
Заполняется участниками

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Город участия П Е Р М Ь

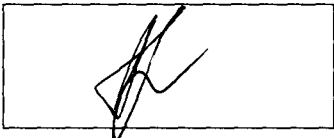
Заполняется организаторами

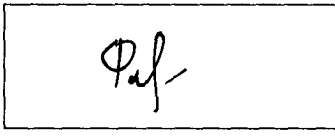
Количество доп. листов Количество черновиков к проверке
 Время выхода с 13:25 до 13:26

Протокол проверки
Заполняется жюри

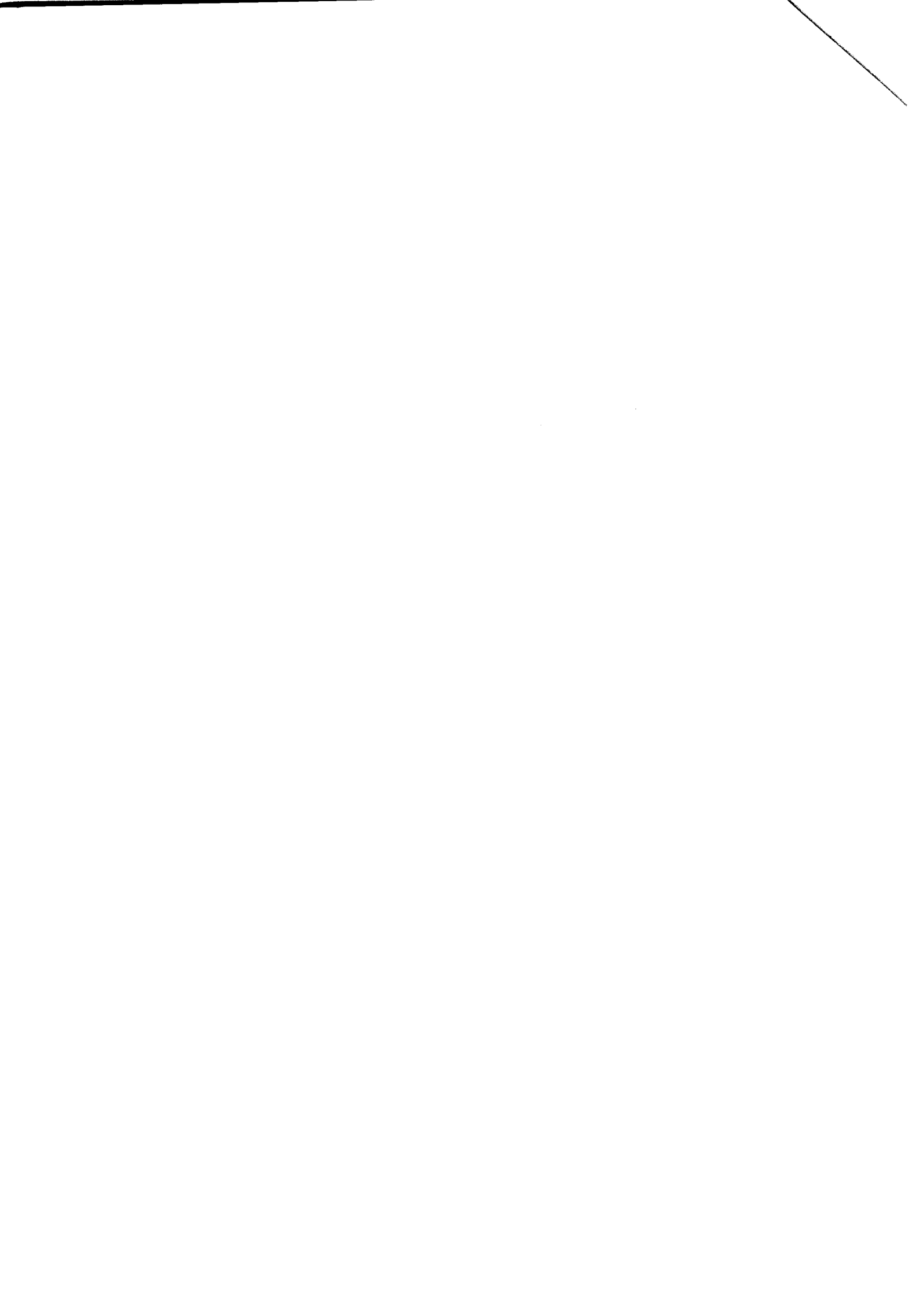
Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	0	10	5	4	10	10				
Балл члена жюри №2	0	10	5	4	10	10				

Итоговый балл 47

Подпись члена жюри №1 

Подпись члена жюри №2 

Пример заполнения А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
 Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



~1 Задача 1.

1. Метод научного познания - эксперимент

Группа методов - общенаучная.

2. Достоинство - высокая точность результатов. (точность результатов измеряется исходя из полученных промежуточных результатов).

Недостаток - нереалистичные условия эксперимента. (Условия, которые не характерны для реальной жизни).

~3 Задача 3.

$$117 - 67 = 50 \Rightarrow \begin{matrix} 50 \\ / \quad \backslash \\ 10 \quad 40 \\ (117) \quad (67) \end{matrix} \Rightarrow 117 - 10 = 67 + 40 \Rightarrow 107 = 107 \quad 5$$

Ответ: 107 рублей.

~5 Задача 5.

1. Самозанятые.

Отличие - особая система налогообложения.

2. Достоинства - особая система налогообложения с меньшим прогрессом

Недостатки - лимиты на доходы, запрет на найм сотрудников, нельзя привлекать инвестиции.

Распространен: фрилансеры, инфобизнесмены, мастерские, салоны красоты и т.д.

18

~6. Задача 6.

1. Мотивационный. Работодатель более высокой ЗП мотивирует работника выполнять свои обязанности в большем объеме и с более высокой эффективностью.

2. Ценность сотрудника. Работодатель старается сохранить (удержать) эффективного работника путем более высокой ЗП. Таким образом, работодатель понесет меньшие убытков, чем в случае поиска замены данному сотруднику.

10

~4 Задача 4.

1. Системы - 200

2

2.

3. Авторитарный. Демократия (Россия), Тоталитаризм (Третий рейх)

~2. Задача 2.

2

1. Символический интеракционизм.

2. Джен Мид, Ч. Кули.

3. Социальная стратификация - деление общества на классы на основе заработка, престижа, власти, социального статуса.

Дискриминация - укрепление обреченного количества людей на основе различных факторов, таких как: пол, раса, происхождение и т.д.

(Дискриминация по половому признаку.

10

Бланк ответов

—



Бланк ответов

