



1302209238768

Титульный лист

Направление информатика история математика
 обществознание русский язык физика
 химия

Класс 8 9 10 11

Фамилия Д Е Р Ж А В И Н

Имя М А К С И М

Отчество Д М И Т Р И Е В И Ч

Дата рождения 1 6 0 3 2 0 0 6

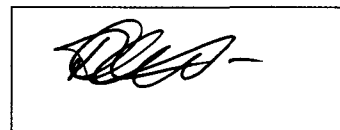
Город участия П Е Р М Ь

Аудитория 1 1 5

Телефон 8 9 1 6 2 6 4 0 6 5 0

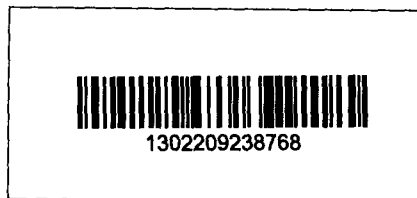
Дата 0 4 0 2 2 0 2 4

Подпись



Пример
заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



Проверочный лист
Заполняется участниками

Направление

<input type="checkbox"/> информатика	<input type="checkbox"/> история	<input type="checkbox"/> математика
<input checked="" type="checkbox"/> обществознание	<input type="checkbox"/> русский язык	<input type="checkbox"/> физика
<input type="checkbox"/> химия		

Класс

<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 9	<input type="checkbox"/> 10	<input checked="" type="checkbox"/> 11
----------------------------	----------------------------	-----------------------------	--

Город участия П Е Р М Ь

Заполняется организаторами

Количество доп. листов _____ Количество черновиков к проверке _____


Время выхода с _____ : _____ до _____ : _____

Протокол проверки
Заполняется жюри

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	16	2	0	4	17	5				
Балл члена жюри №2	16	2	0	4	17	5				

Итоговый балл 0 4 4

Подпись члена жюри №1



Подпись члена жюри №2



Пример заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



№1.

11. Мысленный эксперимент +10
12. теоретический

2. У данного метода, как и у любого другого, есть сильные и слабые стороны. Сильной стороной можно считать простоту "проведения" (т.е. описания мысли) и, с другой стороны, необходимость подкрепления фразеологией, подсчетами и т.д., что, при определенных условиях делает такой метод достаточно релевантным.

С другой стороны, в случае недовольности высказывания / рез-та такой эксперимент может являться ошибочным и опасным, приводя к серьезным последствиям из-за ошибки в рассуждениях, которую по различным причинам сложно проверить эмпирически. +6

№3. 92 — 05.

№4.

1. Система Редфорда

2. Иерархия. Каждый член системы должен осознавать свое место в ней.

обязанности. Каждый человек понимает, что от него требуется.

полномочия. Все понимают, что им дозволено, а что - нет.

законодательство / уставы и т.п. Такая система признаёт власть законной за счет официальных документов. и т.д.

14.

1. реформы — 05.

3. Демократические («Сильное государство отодвигает на второй план политические предпочтения... ставя на первое место укрепление экономического роста...»)

• тоталитарный (Севр 30-х годов XX века)

• авторитарный (Куба) + 4

• ~~воз~~ этническая демократия (страны южной Африки в XX-XXI вв)

2. функции:

— 05.

признаки:

• регулятивная

• воспитательная

• Экономическая

• коммуникативная

и т.д.

• «сверху вниз»

• постепенное изменение

• более длительный путь ;

особые

• причина и повод

• последствия

4.3. Недемократический («сильное государство отодвигает на второй план политические предпочтения... ставя на первое место ускорение экономического роста... при опоре на сильные политические институты...»)

- тоталитарной (СССР 30-х годов XX в.)
- этническая квазидемократия (страны Южной Африки, до 2000х годов, однако в конц. некоторых государствах до сих пор)
- авторитарной (Куба)

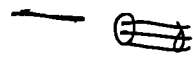
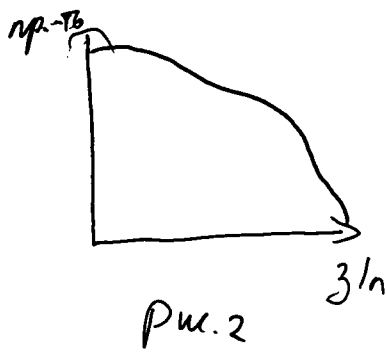
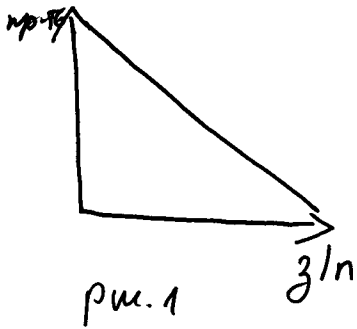
5.1. Самозанятые. Отличие в процессе регистрации и статусе (самозанятый официально не считается за юр. лицо) +7

5.2. Достоинства: уменьшенный налог, отсутствие предель с документооборотом
 Недостатки: не копируется на стат (для сег. фонда РФ), статус не подвергается надзорами юридической защиты.
 Основные сферы: транспорт/такси, ~~кураторы~~ фриланс (работа на дому по свободному графику), IT-сфера +10

6. I Такая ситуация может происходить по причине неравномерного распределения эффективности труда работников. Условно, «идеальная» модель распределения ~~труда~~ ~~заработка~~ соотношения произв.-ти и зарплате (рис. 1) маловероятен в условиях реального рынка труда. Обычно может произойти ситуация с рис. 2 ⇒ наиболее эффективные 2 сотрудника требуют больших зарплат



Бланк ответов



II Также такая ситуация может происходить из-за человеческого фактора. Обычно наименее эффективными работниками являются наименее опытные, следовательно, при ~~повышении~~ ^{увеличении} опыта повышается и эффективность труда. Таким образом, для работодателя такая кадры становится инвестицией в собственную будущую. +5

2.1. Сенсуализм — 0.5.

2.3. Классовая теория — социальное неравенство — из экономического неравенства, вызванного капиталистической формой +2

• Традиционалистская — например, Касты в Индии и их деление — с рождения до смерти —
 • Социальная стратификация (П. Сорокин / Вебер) — разделение на ~~на~~ слои по определенным критериям. Отличие состоит в том, что показатели этих критериев ^{меняются} ~~меняются~~ в течение жизни ~~человека~~ ^{индивида}. —

2.2. И. Кант, Э. Дюркгейм, Мертон — 0.5.

