



Проверочный лист

Заполняется участниками

Направление ☐ Естественные науки ☐ Инженерные науки
☐ Математика и информатика ☒ Социальные и
☐ Экономика и управление гуманитарные науки
Курс ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5 ☐ отсутствует
Город участия ☒ ЕКАТЕРИНБУРГ

Заполняется организаторами

Количество доп. листов Количество черновиков к проверке :
Время выхода с до :

Протокол проверки

Заполняется жюри

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	1	2	6							
Балл члена жюри №2	1	2	6							
Номер задания	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Балл члена жюри №1										
Балл члена жюри №2										

Итоговый балл 18

Подпись члена жюри №1 Подпись члена жюри №2

Пример заполнения А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф
Х Ц Ч Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

Инвариантная часть.

Решение проблемы туристов.

Положительные варианты решения:

- С точки зрения рационального подхода туристическая жизнь не используется по своему назначению, поэтому есть смысл пользоваться приспособами, которые всё равно ~~стоит~~ без дела.
- С точки зрения ~~морали~~ гражданского общества люди должны помогать друг другу на разных уровнях и в разных сферах. Если то выборы Президента (даже если выборы председателя тоже тоже происходят) или помощи другому члену общества, оказавшемуся в беде.

Отрицательные решения

- Мораль говорит нам, это есть хорошо, а это есть плохо. И тут ~~возникает~~ дилемма: "плохо" - туристы взяли чужие приспособы, а "хорошо" - если эта женщина специально сделала для подобных случаев добродушие приспособы.
- На и наконец, правовая точка зрения ответственности (со стороны Права) - это индивидуальная и/или коллективная правовые отклонения, наделённые ответственными правами владения, пользования, дарения, продажи. Исходя из этого определения, мы должны понимать, что туристами были нарушены законы страны, т.к. они пробрались в чужую ответственность (можно характеризовать как воровство и воровство, воровство).

цели припасы (можно охарактеризовать как криминал).

Однако стоит учитывать, в каких условиях произошли эти действия: была угроза жизни и здоровью людей. И еще можно приписать им состояние аффекта — снежная буря, все-таки. Единственный способ спасения был — проникнуть в здание собственноручно. Так что если подобная ситуация произойдет, то суд встанет на сторону обвиняемых.

10 б.

2. Попытка уклониться, с которой отразились внешнеполитические подходы понимания соотечественности.

— Правовое государство как способ ограничения взаимоотношений его граждан, в т.ч. на сфер ответственности.

— Гражданское общество — высший уровень развития общества как такового.

— Социализм как форма восприятия ответственности.

25.

125.

Вариативная часть.

Блок 3

Программа исследования:

Проблема: социальная напряженность в производственном отделе на фоне ~~перерыва~~ отсутствия перерыва для курящих.

Объект: Социальные взаимоотношения работников

Предмет: Коллектив Производственного отдела

Цель: снижение социальной напряженности,

Задачи: 1) ~~Проверить~~ Подтвердить актуальность темы

2) Подготовить программу исследования

3) ~~Собрать~~ Провести исследование

4) Сделать анализ результатов

5) Подготовить план решения проблемы с помощью внутренних изменений в организации

6) Внести изменения

7) Сделать выводы по эффективности принятых решений.

Гипотеза: если какому-то сотруднику компенсировать перерывом социальным время перерыва, то соц. напряженность снизится.

Методы сбора информации и принципы выборки:

Методы сбора информации:

1) Проведение опроса в формате онлайн среди ~~сотрудников~~ ^{всех желающих}

2) Провести опрос в формате ~~личного~~ ^{линейного} диалога с представителями обеих сторон конфликта.

как получить готовый продукт - проект изменений
внутреннего распорядка!

- 1) В опросе узнать, точно ли проблема перебоев на курение основная в данном коллективе?
Пример: Сами по себе сотрудники могли быть вызваны целым рядом причин.
- 2) Также нужно спросить, какие работники, чего они хотят для разрешения проблемы?
Зачастую именно так можно и получить искали решаемые проблемы.
- 3) Я составил ментальную карту для ~~руководства~~ менеджмента, чтобы со стороны руководства объяснить, какие методы и проекты внедрять во внутреннюю структуру предприятия.
(Ментальную карту см. на след. стр.).

Иногда из анализа проблемы можно выявить реальную потребность сотрудников, и соответствующим образом предприятию, чтобы прийти к положительному результату



